



Werk waren huis

Inhoud

Welkom bij het Werkwarenhuis	pag. 3	Het Goed & zorg	pag. 12
Dit is het Werkwarenhuis	pag. 4	Het Goed & onderwijs	pag. 14
Waarom het Werkwarenhuis?	pag. 6	Het Goed & re-integratie	pag. 16
Samen met partners	pag. 7	Onderscheidende praktijkbegeleiding	pag. 18
Het Goed & sociaal domein	pag. 8	Zo werkt Het Goed	pag. 19

Welkom bij het Werkwarenhuis

Het Goed is een sociale onderneming met de missie: Werk maken door hergebruik. Onze ambitie is méér spullen een tweede leven te geven en méér mensen een kans te bieden op passend werk. Dat doen we landelijk met onze 1.750 medewerkers in 31 winkels, 6 textielsorteercentra en 2 klant-contactcentra. Samen maken we Het Goed.

Het Werkwarenhuis is er voor iedereen die mee wil doen en zich verder wil ontwikkelen.

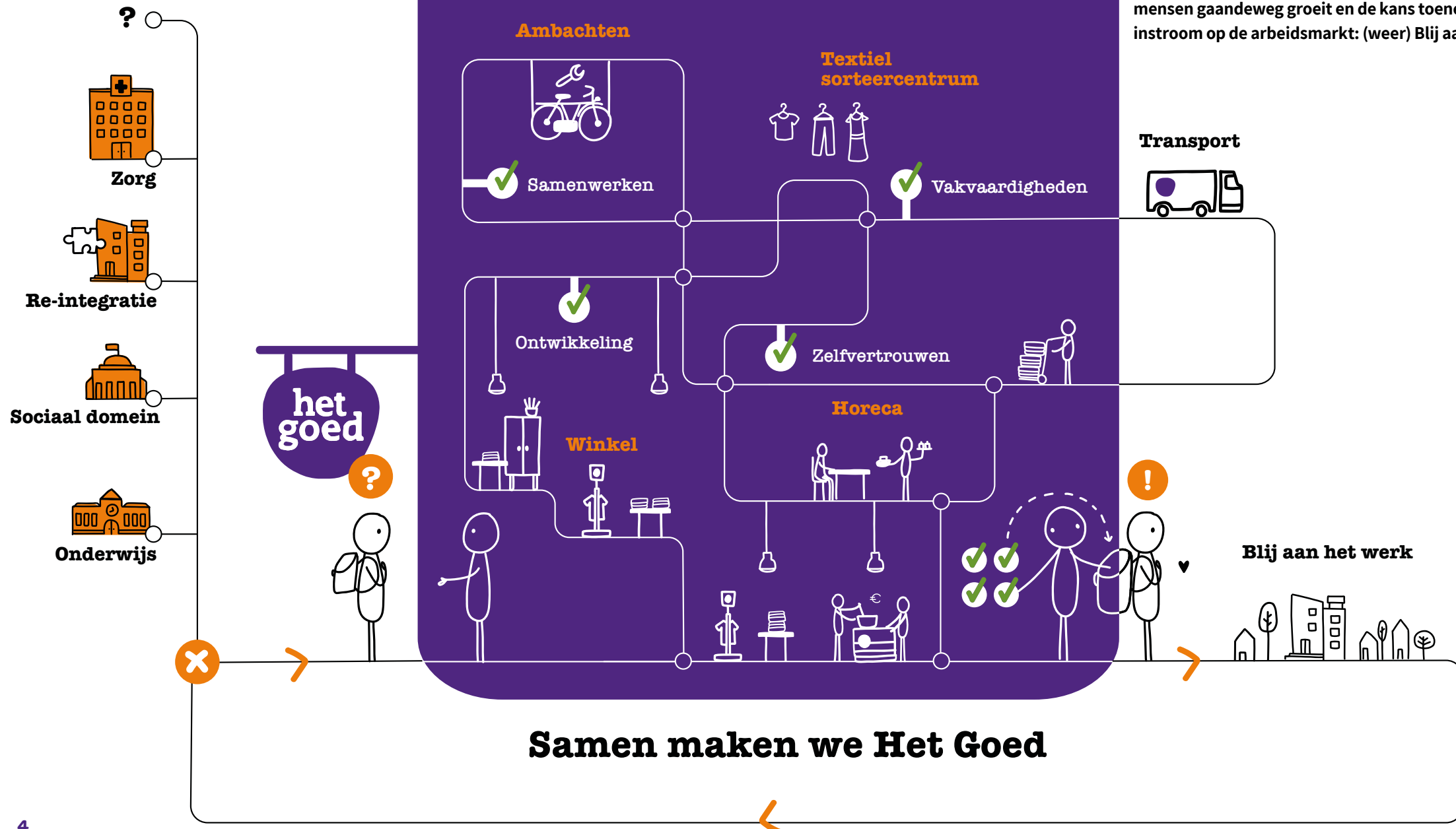
- We organiseren **passend** werk
- **Waar iedereen een bijdrage levert** naar vermogen
- Zodat mensen zich kunnen **ontwikkelen**
- Met **maatwerk begeleiding**
- Bij een **echt** bedrijf
- Gericht op **doorstroom**

Want we willen dat iedereen het goed maakt!



Dit is het Werkwarenhus

Het Werkwarenhus biedt iedereen kansen voor ontwikkeling. Mensen leren niet alleen samenwerken, maar leren ook vakvaardigheden. Daardoor zien we dat het zelfvertrouwen van mensen gaandeweg groeit en de kans toeneemt op duurzame instroom op de arbeidsmarkt: (weer) Blij aan het werk!



Waarom het Werk-warenhuis?

Nog steeds is er een grote groep mensen die niet meedoet, maar dit wel graag zou willen. Daar kunnen allerlei redenen voor zijn, zoals een arbeidshandicap of een tekort aan opleiding en werkervaring. Er kan ook sprake zijn van psychische of financiële problemen. Aansluiting vinden op de arbeidsmarkt kan dan moeilijk zijn. Het Goed biedt deze mensen in haar **Werkwarenhuizen** de mogelijkheid om laagdrempelig deel te nemen aan het arbeidsproces en werknemers- en vakvaardigheden te leren.



Iedereen verdient een kans om mee te doen

Meedoen en werken in een omgeving waar je een bijdrage levert en waar op je wordt gerekend is belangrijk voor iedereen. Het geeft je een reden om 's morgens op te staan en vergroot het zelfvertrouwen. Meedoen maakt dat mensen kunnen groeien. Wij willen iedereen de kans geven om mee te doen. De betrokkenheid van onze teams is groot, de diversiteit aan mensen en hun talenten ongekend.

Samen bieden we honderden mensen iedere dag de mogelijkheid om te groeien.

Goed samenwerken

- Iedereen doet mee bij Het Goed
- Fouten maken mag. Dat is niet erg, daar leer je van
- We gaan respectvol met elkaar om
- We vertrouwen elkaar en komen onze afspraken na

Samen met partners

Met partners binnen de verschillende domeinen biedt Het Goed maatwerk leer- en werktrajecten aan mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Op de volgende pagina's lees je meer over deze domeinen, de samenwerkingsmogelijkheden en de voordelen hiervan.

De participatieladder

Het Goed gebruikt de participatieladder om iemands ontwikkeling weer te geven. Ook binnen de treden is ontwikkeling mogelijk, zowel in aantal uren als diversiteit in taken.

Het Werkwarenhuis van Het Goed start bij de ontwikkeling van trede 2 naar trede 3. Hierbij gaat het vooral om het stimuleren van zelfredzaamheid, oftewel: hoe kun je vanuit een werksituatie ook niet-werkgerelateerde problemen oplossen. Vanaf trede 3 komt de nadruk steeds meer te liggen op het leren van werknemersvaardigheden, gevolgd door vakvaardigheden. Iemands loonwaarde komt aan de orde als de stap wordt gezet van trede 4 naar trede 5.

PARTICIPATIELADDER	AANBOD	AARD	FINANCIERING
TREDE 6 BETAALD WERK	WERKWARENHUIS	LOONVORMEND	PARTICIPATIEWET
TREDE 5 BETAALD WERK MET ONDERSTEUNING		NIET-LOONVORMEND	PARTICIPATIEWET / WMO
TREDE 4 ONBETAALD WERK			
TREDE 3 BIJDRAGE LEVEREN			
TREDE 2 REGULIERE CONTACTEN			

Het Goed & zorg



IN HET KORT

Maximale participatie door zinvolle dagvulling in een echte werkomgeving. Gericht op ontwikkelen van de persoon

Voor doelgroepen binnen het domein zorg zoals

- Mensen die niet op eigen kracht zelfredzaam zijn,
- Geen adequate daginvulling hebben,
- Misschien nog zoekende naar hun arbeidsvermogen,
- Onder begeleiding activiteiten kunnen ondernemen,
- Een WMO/WLZ (indicatie dagbesteding) hebben.

**“Ja, echt het
allerleukste
is gewoon de
klanten helpen,
dat vind ik
echt leuk”**

Pedro da Silveira César,
deelnemer van Daelzicht bij Het Goed Sittard



BENIEUWD NAAR HET
VERHAAL VAN PEDRO?
Scan de QR-code en kijk
naar zijn filmpje over
Het Goed & zorg



**Het Goed onderscheidt zich als
leer- en werkbedrijf door**

- Professionele interne of externe begeleiding op maat (in overleg te bepalen)
- Breed aanbod van werkzaamheden, afgestemd op de belastbaarheid
- Niet alleen ontmoeten, maar ook maximaal meedoen
- Faciliteren van een directe aansluiting tussen de participatiewet en WMO
- Mogelijkheid tot diagnose stellen (samen met de betrokken zorginstantie)
- Landelijke ervaring met doelgroep
- Unieke werkinstructiemethode
- Mogelijkheid voor praktijkleren met de praktijkverklaring
- Flexibele looptijd van trajecten
- Dienstverleningsvergoeding afhankelijk van traject en begeleidingsbehoefte

Het Goed & onderwijs



IN HET KORT

Vakvaardigheden leren in de praktijk Maatwerk leren naar vermogen

We bieden bijvoorbeeld mogelijkheden voor:

- MBO (BBL & BOL)
- VMBO
- VSO/PrO
- Entree en startkwalificatie
- Taalstage nieuwkomers
- Maatschappelijke stage
- Drop out/time out leerlingen
- Afstudeerprojecten HBO
- Praktijkleren met de praktijkverklaring

“Ik ben heel blij met het werk dat ik hier nu heb, blij dat ik onderdeel van het team ben”

Samuel Kremer,
algemeen medewerker Het Goed Zaandam



BENIEUWD NAAR HET
VERHAAL VAN SAMUEL?
Scan de QR-code en kijk
naar zijn filmpje over
Het Goed & onderwijs



Het Goed onderscheidt zich als leer- en werkbedrijf door

- Professionele begeleiding op maat door goede praktijkopleiders
- Unieke werkinstructiemethode die aansluit op kwalificatiedossiers MBO
- Mogelijkheden voor praktijkleren met de praktijkverklaring
- Als groot account van SBB zijn alle vestigingen erkend leerbedrijf voor een groot opleidingsaanbod binnen retail, logistiek, horeca, facilitair en entree
- In de vestigingen van Het Goed is duaal onderwijs onder één dak mogelijk
- Mogelijkheden voor educatie in de praktijk over duurzaamheid op het gebied van mens & milieu
- Flexibele looptijd van trajecten

Onderscheidende praktijkbegeleiding

Het Goed biedt alle medewerkers een laagdrempelige en **veilige werkomgeving** binnen een **professionele organisatie**. Alles wat we doen is erop gericht dat mensen zich **naar vermogen ontwikkelen om vervolgens door te stromen naar een passende, duurzame en zo mogelijk betaalde werkplek**. Trajecten zijn **maatwerk en afgestemd op de wensen van de plaatsende partner**.

Daarbij kijken wij graag naar wat iemand kan in plaats van naar beperkingen. Iedereen heeft talenten en levert daarmee naar vermogen een **bijdrage aan onze werkprocessen**. Tijdens hun leerproces worden zij op de werkvloer begeleid door **ervaren en getrainde praktijkbegeleiders** van Het Goed. Door onze speciale begeleidingsmethode heeft Het Goed **de hoogste PSO-certificering** ontvangen. Dat houdt in dat we in Nederland tot de koplopers behoren op het gebied van sociaal ondernemen.

Zo werkt Het Goed

Certificaat

Hierbij verklaar ik dat

_____ geboren op _____ de volgende werkprocessen heeft geleerd volgens de Zo werkt Het Goed methode en nu zelfstandig uit kan voeren:

Datum _____

Namens Het Goed _____

Naam leidinggevende _____ Handtekening _____



2. Kleding

2.1 Werkproces aanvullen en presenteren



Uitgangspunt

- Kleding wordt altijd op kleur of kleurcombinatie gepresenteerd.
- Kleding hangt maximaal 8 weken in de winkel.
- Door regelmatig te wisselen (oude weeknummers uit de winkel halen) houd je de afdeling aantrekkelijk.
- Rakken moeten altijd **goed gevuld** zijn.

Rakken aanvullen

- Zorg voor de juiste volgorde:
 - 75 stuks op een stang van 100 cm.
 - 50 stuks op een stang van 120 cm.
 - 25 stuks op een stang van 70 cm.
- Soort overeen met rek is veel bij voorkeur 2 handen.

Presentatie op kleur

- Hang de kleding op kleurcombinatie in de rekken volgens de actuele kleurthema's.
- Mix broeken en bovenstukken in de Meurblokken, zodat er sprake is in de rekken hangen.
- Hang ook de parels tussen de kleurcombinaties door. Alleen jeans op een rek is sociaalverwacht.
- Mix de kleurcombinaties regelmatig per rek, vooral de rekken die het meest in het oog springen.
- Gebruik voor de haken 30 haken en altijd actuele kledingcolleges en campagnebeelden.

Presentatie op maat

- Kleding wordt altijd eerst gepresenteerd op kleur/ kleurcombinatie.
- Daarboven presenteren we op maat.
- Hiervoor gebruiken we maatregelen in de rekken.
- Gebruik gebroedre brics per maat op de haken.

Frontpresentaties

- Hang maximaal 2 artikelen op een frontstang.
- Hang altijd een bovenstuk aan de voorkant.
- Voor een **representatieve** aan de voorzijde (kleding) gebruik je een bovenstuk, onderstuk, tas, schoenen en eventueel een accessoire zoals sjaal en/of hoesdop.
- Representatie voorzien van grote prijskaart met weegschaal.

2. Kleding

2.2 Werkproces aanvullen en presenteren Nina's Dag



Uitgangspunt

- Kleding wordt gepresenteerd in vier stijfgroepen.
- Kleding hangt maximaal 8 weken in de winkel.
- Rakken moeten altijd **goed gevuld** zijn.

Stijfgroepen

De kleding van Nina's Dag wordt gepresenteerd binnen vier stijfgroepen:

- classy 50's
- street op
- city services
- casual chic

De gebroedre foto-colleges op A2 poster formaat om bij de stijl te presenteren. Ze hermaakt:

- Hang deze in de posterhouder bij de stijl.
- De posters worden twee keer per jaar vernieuwd zodat de aanpak anders blijft het seizoen.

Presentatie

- Bij het sorteren van de kleding voor Nina's dag wordt gekleurd of de kleding hangt op maat van de stijfgroepen.
- Hang de kleding in de rekken bij de juiste stijl en kleur.
- In Nina's Dag hangen we de kleding niet op maat.
- Wanneer de kleding van de colleges per rek regelmatig, zodat de shop er steeds aantrekkelijk en "nieuw" uit ziet.

Opmaakpunten en blikvangers

- Presenteer per stijl op het plinke naast de poster een setje van een tas, schoenen en een sjaal.
- Kleed per stijl een boedje aan, in die stijl.
- Gebruik daarbij de tips uit het handboek 'aantrekkelijk'.

Zo werkt Het Goed

Doordat Het Goed veel verschillende soorten werk onder één dak kan aanbieden vinden we altijd werk dat aansluit op de wensen en talenten van de medewerker. Er zijn in alle vestigingen leer- en werkmogelijkheden in de winkel, magazijn, binnen logistiek, horeca en facilitair.

Het Goed heeft met de Zo werkt Het Goed-werkinstructiekaarten haar eigen methode ontwikkeld, waarmee het leren op de werkvloer praktisch wordt ondersteund. Met behulp van deze laagdrempelige werk-instructiekaarten leren mensen werknemersvaardigheden en vakvaardigheden in de praktijk.

Omdat de opbouw van deze werkinstructiekaarten goed aansluit op bestaande MBO leerlijnen kunnen studenten niet alleen via een BOL of BBL leertraject een MBO-entreeopleiding volgen of zelfs een volledige startkwalificatie behalen, maar bieden we ook de mogelijkheid tot het behalen van erkende Boris- en MBO praktijkverklaringen.



WIL JE MEER WETEN OVER HET WERKWARENHUIS? Scan de QR-code voor onze Goede verhalen over het Werkwarenhuis

VISITEKAARTJE

18

19

Samen maken we Het Goed



kringloopwarenhuis

© Maart 2023, Het Goed

